

નમૂનો - ૬ (જુઓ નિયમ-(૨૫))



ગુજરાત સરકાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્તની કચેરી- ભાવનગર

લાયસન્સ નંબર: શ્ર.આ.૬ / કોલેઝ / લાયસન્સ / BVN/2016/CLL/178/759/08

તારીખ:- 23/06/2016

ભરેલી ફીની રકમ

રૂ. 1,407/-

તા. 17/06/2016

ભરેલ જામીનગીરી અનામતની રકમ

રૂ. 135,000/-

તા. 30/06/2015

*** લા ય સ ન્સ ***

કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર (નિયમન અને નાબૂદી) અધિનિયમ, ૧૯૭૦ની કલમ ૧૨(૨) હેઠળ આથી M. J. SOLANKI, M-101/C,

AKSHARDEEP COMPLEX, SHASHTRINAGAR, BHAVNAGAR., પુરવણીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી શરતોને આધિન રહીને

લાયસન્સ આપવામાં આવે છે.

આ લાયસન્સ SIR TAKHTASINHI GENERAL HOSPITAL, BHAVNAGAR, ની સંસ્થામાં કામ કરવા માટેનું છે.

આ લાયસન્સ તારીખ 31/07/2017 સુધી અમલમાં રહેશે.

તારીખ: 23/06/2016

Sh. M N Gajpeti

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
લાયસન્સીંગ અધિકારી, મદદનીશ શ્રમ
આયુક્તની કચેરી- ભાવનગર

લાયસન્સ તાજુ કરવા બાબત (જુઓ નિયમ - ૨૯)

તાજુ કર્યા તારીખ.	તાજુ કરવા માટે ભરેલી ફીની રકમ.	તે પૂરી થવાની તારીખ	લાયસન્સ અધિકારીની સહી સિક્કો અને તારીખ.
23/06/2016	રૂ. 1,407/- તા. 17/06/2016	31/07/2017	

કામનો પ્રકાર: TO PROVIDE ADMINISTRATIVE, PARA MEDICAL AND HOUSE KEEPING STAFF

* પુ ર વ ણી *

લાયસન્સ નીચેની શરતોને આધિન રહીને આપવામાં આવે છે.

- (૧) લાયસન્સ બીજાના નામે કરી શકાશે નહીં
- (૨) SIR TAKHTASINHI GENERAL HOSPITAL, BHAVNAGAR, સંસ્થામાં કોન્ટ્રાક્ટ શ્રમયોગીઓ તરીકે કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓની સંખ્યાકોઈ પણ દિવસે 500 કરતાં વધવી જોઈએ નહીં.
- (૩) નિયમોમાં ઠરાવ્યા પ્રમાણે હોય તે સિવાય થયા પ્રસંગે લાયસન્સ આપવા માટે અથવા તે તાજુ કરી આપવા માટે ભરેલી ફી પાછી આપવામાં આવશે નહીં.
- (૪) કોન્ટ્રાક્ટરે શ્રમયોગીઓને આપવાના વેતન દરો, લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ લાગુ પડતો હોય તો તે અધિનિયમ હેઠળ રોજગારીની યાદી માટે ઠરાવેલા દરો કરતાં ઓછા હોવા જોઈએ નહીં અને કબૂલાત, હોય તો પતાવટ અથવા યુક્તદાથી દરો નિયત કરવામાં આવ્યા હોય તો તે નિયત કરેલા દરો કરતાં ઓછાં હોવા જોઈએ નહીં.
- (૫) કોન્ટ્રાક્ટરે કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓ,સંસ્થાનામુખ્ય માલિકે સીધી રીતે કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓકામ કરતા હોય તે જ પ્રકારનુંકામ કરે તો કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓના વેતન દર, રજાના દિવસો, કામના કલાકો અને નોકરીની બીજી શરતો સંસ્થાના મુખ્ય માલિકે તે જ અથવા તેવાજ પ્રકારનાકામ માટે સીધી રીતે કામે રાખેલા શ્રમયોગીઓને લાગુ પડતી શરતો જેવી જ રહેશે, પરંતુ કામનો પ્રકાર લક્ષમાં લેતાં કોઈ બાબતમાં સહમતી સધાય નહીં તો તેનો નિર્ણય શ્રમ આયુક્ત કરશે, તે છેવટનો ગણાશે.
- (૬) બીજા દાખલામાં કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓના વેતનના દરો, રજાના દિવસો, કામના કલાકો અને નોકરીની શરતો શ્રમ આયુક્ત આ માટે નિર્દિષ્ટ કરે તેવા રહેશે.
- (૭) જેમાં ૨૦ અથવા તેથી વધારે સ્ત્રીઓને સામાન્ય રીતે કોન્ટ્રાક્ટ શ્રમયોગી તરીકે કામે રાખવામાં આવતી હોય તે દરેક સંસ્થામાં ૬ વર્ષની નીચેની ઉંમરના તેમના બાળકોના ઉપયોગ માટે યોગ્ય વિસ્તારના બે ખંડો માટે પ્રબંધકરવો જોઈએ. આ ખંડોમાંનો એક ખંડ બાળકો માટે રમત ખંડ તરીકે અને બીજો ખંડ બાળકોના શયન ખંડ તરીકે ઉપયોગ કરવાનો રહેશે. આ હેતુ માટે કોન્ટ્રાક્ટરે રમત ખંડમાં પુરતી સંખ્યામાં રમકડાં અને રમતના સાધનો અને શયન ખંડમાં પુરતી સંખ્યામાં પલંગ અને બેડીંગ પૂરા પાડવા જોઈશે. ઘોડીયાઘરના બાંધકામ અને નિભાવનું ધોરણ શ્રમ આયુક્ત આ માટે નિર્દિષ્ટ કરે તેવું રહેશે.
- (૮) શ્રમયોગીઓની સંખ્યા અથવા કામની શરતોમાં કોઈ ફેરફાર થાય તો લાયસન્સદારે લાયસન્સ અધિકારીને તેની જાણ કરવી જોઈશે.

;) કોન્ટ્રાક્ટરે ફૂશળ, અર્ધ ફૂશળ અને બીન ફૂશળ કોન્ટ્રાક્ટ શ્રમયોગીઓની ૮૫ ટકા ભરતી છેલ્લા ૧૫ વર્ષથીગુજરાતમાં રહેતા હોય એવા સ્થાનિક રહીશો પૈકી કરવાની રહેશે અને આ ૮૫ ટકા લાયસન્સ માન્ય રહે ત્યાંસુધીના પુરા સમયગાળા માટે જાળવવાના રહેશે. જો આવશ્યક સંખ્યામાં સ્થાનિક રહીશો ઉપલબ્ધ ન હોય તો સ્થાનિક રહીશો સિવાયના ૧૫ ટકાથી વધુ કોન્ટ્રાક્ટ શ્રમયોગીઓની ભરતી, કોન્ટ્રાક્ટર આ કાયદા હેઠળ નિયુક્ત સંબંધિત લાયસન્સીંગ અધિકારીની લેખિત પૂર્વ પરવાનગી મેળવ્યા બાદ કરી શકશે.